

Уровень образования	Направление подготовки (специальность)	Детализированная целевая квота (установленная в 2026 году)	
		очная	заочная
Бакалавриат	19.03.01 Биотехнология	1	-
	19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	6	7
	19.03.03 Продукты питания животного происхождения	-	1
	21.03.02 Землеустройство и кадастры	2	-
	23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	8	-
	35.03.03 Агрохимия и агропочвоведение	7	-
	35.03.04 Агрономия	56	28
	35.03.05 Садоводство	2	-
	35.03.06 Агроинженерия	88	65
	35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	17	2
	36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза	11	6
	36.03.02 Зоотехния	24	11
Магистратура	19.04.05 Высокотехнологичные производства пищевых продуктов функционального и специализированного назначения	3	3
	21.04.02 Землеустройство и кадастры	-	2
	35.04.03 Агрохимия и агропочвоведение	2	1
	35.04.04 Агрономия	29	8
	35.04.06 Агроинженерия	46	15
	36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза	-	1
Специалитет	36.04.02 Зоотехния	6	3
	23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства	22	16
Аспирантура	36.05.01 Ветеринария	87	40
	4.1.1 Общее земледелие и растениеводство	2	-
	4.1.2 Селекция, семеноводство и биотехнология растений	2	-
	4.1.3 Агрохимия, агропочвоведение, защита и карантин растений	2	-
	5.2.3 Региональная и отраслевая экономика	1	-

Целевое обучение работодателю

Приемная комиссия

394087, г. Воронеж,
ул. Мичурина 1, ауд. 177, 178
+7-960-129-74-24, +7-930-400-08-33
celevoe@emd.vsau.ru



Работа
в России



Заполнить
анкету кандидата
целевого обучения



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
Воронежский государственный
аграрный университет имени
императора Петра I

Целевое обучение работодателю

Целевое обучение – это инструмент привлечения молодых специалистов, при котором работодатель заключает договор с будущим сотрудником о его обучении с последующим трудоустройством в компании

Преимущества

✓ Гарантированное трудоустройство

В компании гарантированно появится сотрудник с необходимым уровнем квалификации, который уже будет обладать всеми ключевыми компетенциями, соответствующими специфике работы компании

✓ Быстрая адаптация

К моменту трудоустройства выпускник будет полностью адаптирован к условиям работы благодаря регулярным практикам и стажировкам в вашей компании

✓ Экономическая эффективность

Существенное сокращение затрат на поиск и подбор персонала после выпуска

✓ Развитие корпоративной культуры

Возможность передачи уникального корпоративного опыта через систему наставничества

Шаги

1 Формирование целевой кадровой потребности (ЦКП) на платформе «Работа в России» с 01 марта по 01 апреля

- ✓ Заявки на ЦКП подаются в год, предшествующий году приема на целевое обучение
- ✓ Личный кабинет РВР/ раздел «Целевое обучение» / «Кадровая потребность»
- ✓ Подать заявку – выбрать образовательную программу, форму обучения, количество мест и Воронежский ГАУ
- ✓ Согласовать поданные заявки в феврале года приема на целевое обучение

2 Создание предложения на платформе «Работа в России» с 10 мая по 10 июня

- ✓ Предложения создаются на ранее согласованные и утвержденные постановлением заявки
- ✓ Личный кабинет РВР/ раздел «Целевое обучение» / «Мои предложения»
- ✓ Создать предложение – выбрать целевую конкурсную группу, расписать меры поддержки, условия прохождения практики и требования к кандидатам

3 Подача документов поступающими с 20 июня по 25 июля

- ✓ Подача заявок абитуриентами на целевую квоту

4 Участие в конкурсе и зачисление с 27 июля по 3 августа

- ✓ Участие кандидатов на целевое обучение в отдельном конкурсе – с 27 июля по 1 августа
- ✓ Приоритетное зачисление на бюджетные места – 3 августа
- ✓ Заключение договора онлайн на сайте «Работа в России» – до 1 сентября