

Уровень образования	Направление подготовки (специальность)	Целевая квота (предварительно)	
		очная	заочная
Бакалавриат	09.03.03 Прикладная информатика	1	-
	19.03.01 Биотехнология	3	-
	19.03.02 Продукты питания из растительного сырья	3	2
	19.03.03 Продукты питания животного происхождения	-	2
	21.03.02 Землеустройство и кадастры	5	3
	23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	1	-
	35.03.03 Агрохимия и агропочвоведение	5	3
	35.03.04 Агрономия	15	9
	35.03.05 Садоводство	4	2
	35.03.06 Агроинженерия	30	27
	35.03.07 Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	14	16
	35.03.10 Ландшафтная архитектура	3	2
	36.03.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза	9	9
	36.03.02 Зоотехния	7	14
Магистратура	21.04.02 Землеустройство и кадастры	1	1
	35.04.03 Агрохимия и агропочвоведение	2	2
	35.04.04 Агрономия	6	4
	35.04.05 Садоводство	2	2
	35.04.06 Агроинженерия	9	3
	36.04.01 Ветеринарно-санитарная экспертиза	3	3
	36.04.02 Зоотехния	6	4
Специалитет	23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства	5	13
	36.05.01 Ветеринария	42	40
Аспирантура	4.1.1 Общее земледелие и растениеводство	1	-
	4.1.2 Селекция, семеноводство и биотехнология растений	1	-
	4.1.4 Садоводство, виноградарство и лекарственные культуры	1	-
	5.2.3 Региональная и отраслевая экономика	2	-
	1.6.15 Землеустройство, кадастр и мониторинг земель	1	-
	5.6.1 Отечественная история	1	-

Целевое обучение работодателю

Приемная комиссия

394087, г. Воронеж,
ул. Мичурина 1, ауд. 177, 178
+7-960-129-74-24, +7-961-663-30-24
celevoe@emd.vsau.ru



Работа
в России



Сформировать
план на целевую
квоту и оставить
контакты



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
Воронежский государственный
аграрный университет имени
императора Петра I

Целевое обучение работодателю

Целевое обучение – это инструмент привлечения молодых специалистов, при котором работодатель заключает договор с будущим сотрудником о его обучении с последующим трудоустройством в компании

Преимущества

✔ Гарантированное трудоустройство

В компании гарантированно появится сотрудник с необходимым уровнем квалификации, который уже будет обладать всеми ключевыми компетенциями, соответствующими специфике работы компании

✔ Быстрая адаптация

К моменту трудоустройства выпускник будет полностью адаптирован к условиям работы благодаря регулярным практикам и стажировкам в вашей компании

✔ Экономическая эффективность

Существенное сокращение затрат на поиск и подбор персонала после выпуска

✔ Развитие корпоративной культуры

Возможность передачи уникального корпоративного опыта через систему наставничества

Шаги

1 Создание предложения на платформе «Работа в России» с 01 мая по 10 июня

- ✔ Войти в личный кабинет / раздел «Целевое обучение»
- ✔ Создать предложение на целевую квоту
- ✔ Расписать меры поддержки и условия прохождения практики

2 Подача документов поступающими с 20 июня по 25 июля

- ✔ Поступление заявок от абитуриентов на целевую квоту

3 Участие в конкурсе с 27 июля по 1 августа

- ✔ Участие кандидатов в отдельном конкурсе по целевой квоте на основании ЕГЭ или вступительных испытаний

4 Зачисление и заключение договора

- ✔ Приоритетное зачисление на бюджетные места – 2 и 3 августа
- ✔ Заключение договора онлайн на сайте «Работа в России» – до 1 сентября