МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени императора Петра I»
(ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ)

Центр дополнительного профессионального образования специалистов АПК

Утверждаю:
Проректор по заочному и дополнительному образованию ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ
_____ А.Н. Беляев
«_____» _____ 2020 г.

Дополнительная общеразвивающая программа «ОБУЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА»

Срок обучения: 42 часа

Форма обучения – очная, очно-заочная

Категория слушателей: руководители и специалисты, работники служб охраны труда, члены комитетов, комиссий, уполномоченные и доверенные лица

Разработчик: кандидат технических наук, доцент кафедры технологического оборудования, процессов перерабатывающих производств, механизации сельского хозяйства и безопасности жизнедеятельности _____ Попов Н.А.

Воронеж
2020 г.

Страница 2 из 33 «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда»

Рассмотрена на заседании кафедры технологического оборудования, процессов перерабатывающих производств, механизации сельского хозяйства и безопасности жизнедеятельности «30» мая 2020 г., протокол № 5

Заведующий кафедрой _____ Высоцкая Е.А.

Рабочая программа рекомендована к использованию в учебном процессе методической комиссией управления дополнительного образования «27» января 2020 г., протокол № 1

Председатель методической комиссии _____ Беляев А.Н.

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативно-правовые основания разработки программы

Нормативно-методические основы разработки дополнительной профессиональной программы повышения квалификации с учетом требований профессиональных стандартов представлены в следующих документах:

Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ (с изм. и доп);

Постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»;

Письмо Минобрнауки России от 13 января 2016 г. № ВК-15/07 «О направлении методических рекомендаций»;

Приказ Минобрнауки России от 29.08.2013 N 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (Зарегистрировано в Минюсте России 27.11.2013 N 30468);

Письмо Минобрнауки России от 2 февраля 2016 г. № ВК-163/07 «О направлении методических рекомендаций»;

Приказ Минтруда России от 04.08.2014 N 524н (ред. от 12.12.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда" (Зарегистрировано в Минюсте России 20.08.2014 N 33671);

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;

Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ (последняя редакция);

Локальные нормативные акты ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ:

П ВГАУ 1.4.07 – 2017 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Университетом и обучающимися по программам дополнительного образования от 07.03.2017 г.;

П ВГАУ 1.4.02 – 2016 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке организации и осуществлении дополнительного образования от 24.10.2016 г.;

П ВГАУ 1.4.08 – 2017 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления обучающихся по программам дополнительного образования от 07.03.2017 г;

П ВГАУ 1.4.03 - 2019ПОЛОЖЕНИЕ о разработке, составлении и утверждении дополнительной общеразвивающей программы;

П ВГАУ 1.4.07-2017 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Университетом и обучающимися по программам дополнительного образования;

Пр ВГАУ 1.4.02 – 2019 ПРАВИЛА приема на обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

Лицензия серия 90Л01 № 0008770, регистрационный № 1750 от 10 ноября 2015 г., выданная Федеральной службой по надзору в сфере образования.

1.2. Форма освоения программы

Очная. Очно-заочная.

1.3. Цель и планируемые результаты обучения

Цель обучения – дать слушателям необходимые компетенции по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда, с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного

травматизма и профессиональных заболеваний. Повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации для их применения в практической деятельности.

Планируемые результаты обучения: использовать приобретенные знания и умения в практической деятельности в сфере охраны труда, исходя из требований действующих законодательных и иных нормативных правовых актов, государственных нормативных требований охраны труда.

1.4. Трудоемкость программы

42 часа

.

.

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции	Осваиваемые профессиональные компетенции	Владеть	Уметь	Знать
Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда. Мониторинг функционирования системы управления охраной труда. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда.	Нормативное обеспечение системы управления охраной труда. Обеспечение подготовки работников в области охраны труда. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. Обеспечение снижения уровней профессиональных рисков с учетом условий труда.	способностью осуществлять контроль за состоянием рабочего места, средств индивидуальной защиты, проводить проверку исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации и других устройств; способностью мотивировать к безопасному выполнению работ; Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда. Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Определение целей и задач (политики), процессов управления охраной труда и оценка эффективности системы управления охраной труда. Распределение полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам охраны труда и обоснование ресурсного обеспечения.	владеть навыками разработки локальных нормативных актов организации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и с учетом специфики деятельности организации; владеть безопасными методами и приемами выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим на производстве;	самостоятельно выбирать справочную литературу; уметь самостоятельно организовать работу по охране труда и управлению профессиональными рисками на предприятии и в организации; пользоваться специальными вопросами обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности с учетом отраслевой специфики; принимать участие в социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; организовывать и координировать работу по охране труда в подразделении организации; оформлять нормативно-техническую документацию по охране труда в полном соответствии с требованиями стандартов; оказать первую помощь пострадавшим на производстве.	государственные нормативные требования охраны труда; стандарты безопасности труда; требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда, в объеме необходимом для безопасного выполнения работ; методы выявления опасностей и управление профессиональными рисками; -правила оказания первой помощи пострадавшим на производстве;

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование учебных тем	Формы промежуточной аттестации	Обязательные учебные занятия			Самостоятельная работа обучающегося		Практика (стажировка) (час.)	Всего (час.)
			всего (час.)	лекции (час.)	практические занятия (час.)	Всего (час.)	в т. ч. консультаций при выполнении самостоятельной работы		
1.	Основы охраны труда. Квалификация условий труда. Оценка профессионального риска. Применение локальных нормативных актов. Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда	Устный опрос на практических занятиях	6	1	2	-	-	-	6
2.	Организация работ по охране труда и управлению профессиональным рисками. Основные документы СУОТ. Виды контроля за состоянием охраны труда.	Устный опрос на практических занятиях	8	1	2	-	-	-	8
3.	Причины и методы профилактики производственного травматизма. Техническое обеспечение производственной безопасности. Средства коллективной и индивидуальной защиты. Обеспечение электро- и пожарной безопасности.	Электронное тестирование. Устный опрос на практических занятиях	8	2	20	-	-	-	8
4.	Социальная защита пострадавших на производстве. Учет и расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Электронное тестирование. Устный опрос на практических занятиях	8	2	6			-	8
5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве. Консультирование, тестирование.	Электронное тестирование. Устный опрос на практических занятиях	8	2	6	-	-	-	8
	Итоговая аттестация		4						4
Всего по программе:			42	30		6	16	-	42

3. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

п/п	Наименование раздела	Всего, ч.	Распределение материала программы по дням занятий					
			1	2	3	4	5	6
1.	Основы охраны труда. Квалификация условий труда. Оценка профессионального риска. Применение локальных нормативных актов. Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда	6						
2.	Организация работ по охране труда и управлению профессиональным рисками. Основные документы СУОТ. Виды контроля за состоянием охраны труда	000008						
3.	Причины и методы профилактики производственного травматизма. Техническое обеспечение производственной безопасности. Средства коллективной и индивидуальной защиты. Обеспечение электро- и пожарной безопасности	8						
4.	Социальная защита пострадавших на производстве. Учет и расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний	8						
5.	Оказание первой помощи пострадавшим на производстве. Консультирование, тестирование.	8						
6.	Итоговая аттестация - экзамен	4						
	ИТОГО	42						

4. СОДЕРЖАНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕЙ ПРОГРАММЫ «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала и формы организации деятельности обучающихся	Уровень освоения	Объем часов
1	2	3	4
Раздел 1. Основы охраны труда. Квалификация условий труда. Оценка профессионального риска. Применение локальных нормативных актов. Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда	**Содержание учебного материала**		6
	Понятие "охрана труда"**.** Понятие «безопасность труда». Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска. Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты. Основные понятия трудового права. Содержание трудового договора. Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации. Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Госгортехнадзора России и Госатомнадзора России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации. Трудовой кодекс Российской Федерации и Федеральный закон Российской Федерации «Об основах охраны труда в Российской Федерации»: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанно-	Ознакомительный	

сти работника в области охраны труда. Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда. Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда. Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований. Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза. Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты. СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы. Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей). Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.		
Информационные (лекционные) занятия		6
Основы охраны труда. Квалификация условий труда.		2

	Оценка профессионального риска. Применение локальных нормативных актов.		2
	Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению Требований охраны труда		2
	Практические занятия		-
	Самостоятельная работа		-
Раздел 2. Организация работ по охране труда и управлению профессиональным рисками. Основные документы СУОТ. Виды контроля за состоянием охраны труда	**Содержание учебного материала**		8
	Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Планирование и финансирование мероприятий по охране труда. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты. Основные причины профессиональной заболеваемости. Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения. Основные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор. Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Санитарно - бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.	Ознакомительный	
	Информационные (лекционные) занятия		8
	Организация работ по охране труда и управлению профессиональным рисками.		2
	Основные документы СУОТ.		4

	Виды контроля за состоянием охраны труда.		2
	Практические занятия		**-**
	Самостоятельная работа		-
Раздел 3. Причины и методы профилактики производственного травматизма. Техническое обеспечение производственной безопасности. Средства коллективной и индивидуальной защиты. Обеспечение электро- и пожарной безопасности	**Содержание учебного материала**		
	Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). статистические показатели и методы анализа. Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Мероприятия по профилактике производственного травматизма. Основные виды средств коллективной защиты. Основные организационные приемы предотвращения травматизма. Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве. Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования. Понятие о микроклимате. Перечень работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Требования безопасности для работ с повышенной опасностью. Основные причины и виды электротравматизма. Задачи пожарной профилактики.	Репродуктивный	8
	Информационные (лекционные) занятия		8
	Причины и методы профилактики производственного травматизма.		2
	Средства коллективной и индивидуальной защиты.		2
	Техническое обеспечение производственной безопасности.		2
	Обеспечение электро- и пожарной безопасности		2
	Практические занятия		-
	Самостоятельная работа		-
Тема 4. Социальная защита пострадавших на производстве. Учет и расследование	**Содержание учебного материала**		
	Понятие вреда, возмещения вреда в гражданском праве. Третьи лица. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работни-	Репродуктивный	8

несчастных случаев и профессиональных заболеваний	ком. Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Право регресса к лицу, причинившему вред. Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья. Материальный и моральный вред. Условия возмещения вреда в гражданском праве. Способ и размер компенсации морального вреда. Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования. Страховые тарифы. Страховые взносы. Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.		
	Информационные (лекционные) занятия		8
	Социальная защита пострадавших на производстве.		4
	Учет и расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний		4
	Практические занятия		-
	Самостоятельная работа		-
Тема 5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве. Консультирование, тестирование.	**Содержание учебного материала**		
	Первая медицинская помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами. Первая медицинская помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.). Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких. Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайных ситуациях, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.	Репродуктивный	8

	Переноска транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения. Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов. Требования к персоналу при оказании первой помощи.		
	Информационные (лекционные) занятия		-
	Практические занятия		8
	Обучение методам и приемам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.		8
	Самостоятельная работа		-
	Итоговая аттестация		4
		Всего:	42

5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Формы аттестации

Текущий контроль знаний слушателей проводится в виде электронного тестирования и путем индивидуального опроса по результатам выполнения индивидуальных заданий на практических занятиях. Цель теста – дифференцировать уровень подготовки слушателей по отдельным разделам программы.

Освоение ДОП завершается обязательной итоговой аттестацией слушателей. Вид итоговой аттестации – экзамен.

Слушатель считается аттестованным, если при проверке знаний будет установлено, что все ответы правильные.

5.2. Критерии оценки тестов

Ступени уровней освоения программы	Отличительные признаки	Показатель оценки сформированных знаний, умений, владений
Пороговый	Слушатель воспроизводит термины, основные понятия, способен узнавать языковые явления.	Не менее 55 % баллов за задания теста.
Продвинутый	Слушатель выявляет взаимосвязи, классифицирует, упорядочивает, интерпретирует, применяет на практике пройденный материал.	Не менее 75 % баллов за задания теста.
Высокий	Слушатель анализирует, оценивает, прогнозирует, конструирует.	Не менее 90 % баллов за задания теста.
Программа не освоена	Слушатель показывает низкое знание терминов и основных понятий изученного материала	Менее 55 % баллов за задания теста.

Критерии оценки устного опроса

Оценка	Критерии
«отлично»	выставляется слушателю, если он четко выражает свою точку зрения по рассматриваемым теоретическим вопросам, приводя соответствующие примеры
«хорошо»	выставляется слушателю, если он допускает отдельные погрешности в ответе на теоретические вопросы
«удовлетворительно»	выставляется слушателю, если он обнаруживает пробелы в знаниях основного учебно-программного материала
«неудовлетворительно»	выставляется слушателю, если он обнаруживает существенные пробелы в знаниях основных положений основного учебно-программного материала

5.3. Тестовые задания

1. Назовите стороны, обеспечивающие реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда.

А: Законодательная, исполнительная и судебная ветви власти на федеральном уровне и уровне субъекта РФ.

Б: Правительство Российской Федерации и трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

В: Органы государственной власти в согласовании с органами власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, работодателей, профессиональных союзов
Г: Государственная Дума РФ, объединения работодателей.

2. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.
А: Обязан обеспечить безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов.
Б: Обязан обеспечить средствами индивидуальной и коллективной защиты работников.
В: Обязан правильно применять средства индивидуальной защиты.
Г: Обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3. Имеет ли право работник на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, до устранения такой опасности.
А: Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он должен действовать по указанию непосредственного руководителя.
Б: Имеет. Порядок действий работника при возникновении угрозы его жизни и здоровью должен быть определен инструкцией по охране труда.
В: Не имеет. Если на рабочем месте создалась опасность для жизни работника, он обязан приступить к устранению опасности. В противном случае работодатель может привлечь его к дисциплинарной ответственности.
Г: Имеет. Он должен незамедлительно покинуть рабочее место.

4. Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?
А: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по требованию Государственной инспекции труда.
Б: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе Государственной экспертизы условий труда.
В: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются в организациях по инициативе работодателя или работников.
Г: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

5. Рекомендуется в должностной инструкции иметь следующие разделы: 1) общие положения; 2) должностные обязанности; 3) права; 4) ответственность. Вы согласны с этой рекомендацией?
А: Должностная инструкция должна содержать разделы по отраслевым правилам безопасности и по нормативным документам, действующим в организации.
Б: В должностной инструкции следует также иметь раздел "Взаимодействие с руководителями смежных (функциональных) подразделений".
В: Да.
Г: Структура должностной инструкции определяется по согласованию с территориальным органом Ростехнадзора.

6. Обязанности работодателя по обучению работников безопасности труда состоят в следующем: обучить работника по охране труда при приеме на работу; проводить инструктажи в период работы; оплатить расходы по обучению и проверке знаний у работника; освободить работника на весь период обучения от работы. Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законом.

А: Обучить работника при приеме на работу безопасности труда.
Б: Освободить работника на весь период обучения от работы.
В: Проводить инструктажи в период работы.
Г: Оплатить расходы по обучению и проверке знаний работника.

7. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?
А: Правильно.
Б: Неправильно - необходимо раз в полугодие.
В: Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда.
Г: По усмотрению работодателя.

8. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?
А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.
Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.
В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.
Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

9. Повторный инструктаж проводят со всеми рабочими за исключением лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструментов, хранением и переработкой сырья и материалов. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?
А: Повторный инструктаж проводят со всеми работниками без всяких исключений.
Б: Да, соответствует.
В: Указаны не все категории работников.
Г: Повторный инструктаж проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.

10. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?
А: Не указано, что по требованию профсоюза.
Б: Указаны все случаи.
В: Не указано, что по требованию органов государственного надзора.
Г: Не указано, что по требованию работодателя.

11. Целевой инструктаж проводят при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями рабочего, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий. При каких видах работ еще необходимо проводить целевой инструктаж?
А: Указаны все виды.
Б: При выполнении работ повышенной опасности, которые оформляются нарядом-допуском.
В: При выполнении срочных работ.
Г: После выхода на работу из отпуска.

12. Внеочередные проверки знаний рабочих проводятся: при введении в действие новых или переработанных нормативных правовых актов по охране труда; при изменении технологических процессов, оборудования; при переводе на другую работу. Все ли указаны случаи?
А: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности, после происшедших аварий, несчастных случаев.
Б: Не указано, что при выявлении неоднократных нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.
В: Не указано, что после происшедших аварий, несчастных случаев и инцидентов.

13. Какой из перечисленных ниже несчастных случаев не может квалифицироваться как несчастный случай на производстве?
А: Несчастный случай произошел с работником вне территории организации, когда он по заданию заместителя директора получал со склада другой организации товары.
Б: Несчастный случай произошел с работником во время установленного перерыва для приема пищи.
В: Несчастный случай произошел с работником вне рабочего времени при следовании к месту служебной командировки.
Г: Несчастный случай произошел с работником во время часового перерыва на обед, когда он направлялся в магазин вне территории организации.

14. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?
А: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда.
Б: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя.
В: Нет. В комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего.
Г: Да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

15. Кем расследуется несчастный случай на производстве, происшедший с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю?
А: Расследуется комиссией, образованной работодателем, который направил работника. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, у которого произошел несчастный случай.
Б: Расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит уполномоченный представитель работодателя, направившего работника.
В: Расследуется комиссией, образованной обоими работодателями.
Г: Расследуется государственным инспектором труда.

16. Кто определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, при несчастном случае на производстве? Может ли уволить работодатель этих лиц?
А: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. За нарушение требований охраны труда работодатель может уволить этих лиц.

Б: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет комиссия по расследованию несчастного случая. Работодатель не может уволить этих лиц на основании выводов комиссии.
В: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель на основании выводов комиссии. Работодатель может уволить этих лиц.
Г: Лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, приведших к несчастному случаю, определяет работодатель, Уволить этих лиц на основании выводов комиссии нельзя.

17. Какие органы имеют право рассматривать дела об административных правонарушениях и налагать административное взыскание за нарушение требований законодательства о труде, охране труда и промышленной безопасности?
А: Работодатель, федеральный суд.
Б: Государственные органы надзора и контроля, судьи.
В: Государственные органы надзора и контроля.
Г: Органы исполнительной власти субъекта Федерации.

18. Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены Трудовым кодексом РФ?
А: Замечание, выговор, понижение в занимаемой должности, увольнение.
Б: Замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу, увольнение.
В: Замечание, выговор, увольнение.
Г: Предупреждение, выговор, увольнение.

19. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме. Прием на работу оформляется приказом и объявляется работнику в трехдневный срок со дня подписания трудового договора. Соответствует ли это закону?
А: Если договор с работником заключается на определенный срок (срочный трудовой договор), то допускается заключение его в устной форме.
Б: Да, соответствует.
В: Знакомить работника с приказом не обязательно.
Г: Нет. Если трудовой договор заключается в письменном виде, составление приказа необязательно.

20. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».
А: Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.
Б: Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
В: Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
Г: Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

21. Какие функции в области охраны труда не возложены на государство?
А: Организация общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Б: Организация государственного контроля за соблюдением требований охраны труда.
В: Принятие и реализация целевых программ улучшения условий и охраны труда.
Г: Государственное управление охраной труда.

22. Ниже перечислены обязанности работодателя по обеспечению требований охраны труда. Но в одном из ответов указана обязанность работника. Найдите этот ответ.
А: Обязан обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.
Б: Обязан проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.
В: Обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку работников на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.
Г: Обязан обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров.

23. Найдите правильное определение понятию «Охрана труда».
А: Охрана труда - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий.
Б: Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально - экономические, организационные, технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
В: Охрана труда - система сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально - экономические, организационно - технические, санитарно - гигиенические и иные мероприятия.
Г: Охрана труда - направлена на создание и поддержание организационной структуры и обеспечение ресурсами системы управления, обеспечивающей безопасность трудовой деятельности.

24. Работник не прошел обучение охране труда без уважительных причин. Можно применить к нему меры, перечисленные ниже, кроме одной. Какой?
А: Работодатель не допустил работника к работе, а затем уволил его за прогул.
Б: Работодатель не допустил работника к работе, направил его по своему приказу на обучение.
В: Работодатель отстранил работника от работы по предписанию государственного инспектора труда. В период вынужденного простоя заработная плата работнику не начислялась.
Г: Работнику был вынесен выговор.

25. Должны ли в организациях создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?
А: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по требованию Государственной инспекции труда.
Б: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются по инициативе Государственной экспертизы условий труда.
В: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются в организациях по инициативе работодателя или работников.
Г: Комитеты (комиссии) по охране труда создаются при согласии работодателя.

26. Обязан ли работодатель предусматривать средства на финансирование мероприятий по охране труда?
А: Сумма средств определяется коллективным договором.
Б: Не менее норматива, установленного постановлением Правительства.

В: В зависимости от величины прибыли предыдущего года.
Г: Не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

27. Инструкция по охране труда должна включать разделы:
1. Общие требования охраны труда (ОТ).
2. Требования ОТ перед работой.
3. Требования ОТво время работы.
4. Требования ОТпо окончании работы.
Какой ещё должен быть раздел в инструкции по ОТ?
А: Раздел 5. Требования охраны труда в аварийных ситуациях.
Б: Структуру инструкции определяет работодатель по согласованию с профсоюзом.
В: Инструкция должна в обязательном порядке содержать раздел "Ответственность".
Г: В инструкции обязателен раздел "Права".

28. При поступлении на работу рабочий обязан пройти: 1. Вводный инструктаж. 2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ. 3. Первичный инструктаж на рабочем месте. 4. Стажировку. 5. Проверку знаний и приобретенных навыков. Укажите какое из перечисленных требований не предусмотрено законодательством.
А: Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ.
Б: Все требования предусмотрены законодательством.
В: Проверка знаний.
Г: Стажировка.

29. Периодическая проверка знаний у рабочих по охране труда проводится не реже одного раза в год по программе, разработанной организацией. Правильно ли указана периодичность обучения?
А: Правильно.
Б: Неправильно - необходимо раз в полугодие.
В: Проверка знаний проводится только после ввода в действие новых нормативных документов, содержащих требования охраны труда.
Г: По усмотрению работодателя.

30. Вводный инструктаж по безопасности труда проводят со всеми принимаемыми на работу работниками, с временными работниками, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на практику. Так ли это?
А: Вводный инструктаж не обязателен для работников с высшим образованием.
Б: Да, вводный инструктаж проводится со всеми.
В: Вводному инструктажу не подлежат специалисты, нанимаемые на высшие руководящие должности.
Г: Вводный инструктаж проводится по усмотрению работодателя.

31. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми принятыми в организацию специалистами, рабочими, учащимися и студентами, прибывшими на практику, а также при переводе работника на другую работу или в другое подразделение. Соответствует ли это утверждение требованиям ГОСТа?
А: Указаны не все категории работников.
Б: Да.
В: Первичный инструктаж на рабочем месте проводится для всех работников, прошедших вводный инструктаж.
Г: Первичный инструктаж не проводят со специалистами.

32. Внеплановый инструктаж проводят с рабочими при: введении новых правил и инструкций по охране труда, изменении технологии, оборудования, нарушении рабочими требований безопасности, при перерывах в работе. Все ли указаны случаи, когда должен проводиться внеплановый инструктаж?
А: Не указано, что по требованию профсоюза.
Б: Указаны все случаи.
В: Не указано, что по требованию органов государственного надзора.
Г: Не указано, что по требованию работодателя.

33. Рабочие, связанные с выполнением работ или обслуживанием объектов повышенной опасности, должны проходить периодическую проверку знаний по безопасности труда не реже одного раза в год. Правильно ли указана периодичность проверки знаний?
А: Правильно.
Б: Неправильно - не реже одного раза в три года.
В: Проверка знаний проводится при замене оборудования при принятии новых правил.
Г: Сроки определяет работодатель.

34. Подлежат ли расследованию и учету несчастные случаи на производстве, происшедшие со студентами образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, проходящими производственную практику в организациях, если им не установлена заработная плата?
А: В каждом конкретном случае определяет комиссия по расследованию несчастного случая.
Б: Нет. Не подлежат. Они застрахованы в образовательном учреждении.
В: Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие как с работниками, так и другими лицами, если они находились при исполнении работы, совершаемой в интересах работодателя.
Г: Нет. Расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, происшедшие только с работниками, находящимися в трудовых отношениях с работодателем.

35. Должен ли работодатель (его представитель) сохранять до начала расследования несчастного случая обстановку на месте, где он произошел?
А: Нет, потому что необходимо принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
Б: Необходимо сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия.
В: Да, в том случае, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к аварии. В случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование, видеосъёмку и пр.).
Г: Необходимо сохранить обстановку, какой она была на момент несчастного случая, и только после осмотра места происшествия комиссией по расследованию несчастного случая, ликвидировать последствия несчастного случая.

36. Работодатель создал комиссию по расследованию легкого несчастного случая, включив в нее инженера по охране труда и представителя профсоюзного органа. Соответствует ли это законодательству?
А: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель государственной инспекции труда.
Б: Нет. В комиссию должен быть включен также представитель работодателя.
В: Нет. В комиссию также должен быть включен непосредственный руководитель пострадавшего.

Г: Да. В комиссии должны быть представлены две стороны: представитель работодателя (лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда) и представитель профсоюзного органа.

37. Какие виды ответственности предусмотрены законодательством Российской Федерации за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности?
А: Дисциплинарная и административная.
Б: Дисциплинарная и материальная.
В: Административная и уголовная.
Г: Дисциплинарная, административная, уголовная, материальная.

38. Какой из перечисленных ниже видов наказаний за нарушение требований охраны труда не относится к уголовному наказанию?
А: Штраф.
Б: Исправительные работы.
В: Лишение права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью сроком до трех лет - в качестве дополнительного наказания.
Г: Предупреждение.

39. Какие основные функции должны исполнять в своей деятельности уполномоченные (доверенные) лица по охране труда?
А: Контроль за состоянием охраны труда в организации, содействие созданию здоровых и безопасных условий труда;
Б: Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев;
В: Участие в разработке раздела коллективного договора по охране труда, разъяснение работникам их законных прав;
Г: Все перечисленные в пунктах «а», «б», «в».

40. Каковы сроки проведения специальной оценки условий труда рабочих мест?
А: Не реже 1 раза в 3 года;
Б: Не реже 1 раза в 5 лет;
В: Ежегодно;
Г: После реконструкции рабочих мест или вновь введенных в эксплуатацию.

5.4 Итоговая аттестация

На сдачу экзамена отводится четыре часа. Экзаменационный билет состоит из двух теоретических вопросов.

Экзамен принимает комиссия в форме индивидуальной беседы с каждым слушателем в присутствии остальных экзаменующихся. Общая оценка устного экзамена складывается из оценок по каждому из вопросов экзаменационного билета и ответов на дополнительные вопросы.

На экзамене проставляется:

«Отлично» ставится слушателю, проявившему высокий уровень сформированности всех качеств знаний в изучении педагогики и психологии, владеющему всеми видами знаний – фактами, понятиями, закономерностями, теориями, методологическими и оценочными знаниями. В ответе слушателя проявляется: во-первых, знание основных теоретических положений; во-вторых, самостоятельность суждений и личных оценок; в-третьих, умение аргументировать свои суждения.

При анализе ситуаций проявляется умение подходить с позиций «общего», видеть в конкретных ситуациях ведущие характеристики; слушатель владеет логикой – прежде всего анализирует (излагает) сущностные характеристики процессов развития, воспитания

и обучения, а затем - вариативность и особенности их проявления, зависящие от конкретных ситуаций и особенностей личности.

«Хорошо» - знания слушателей характеризуется такими качествами, как «полнота», «глубина», «системность», но они испытывают затруднения проявлять знание в обобщённой и конкретной форме, в свёрнутой и развёрнутой формах, не в полной мере владеют и «систематичностью» знаний, т.е. при изменении проблемы или формулировки вопроса они не могут выстроить известные им знания под новым углом зрения.

При ответах характерно: отсутствие самостоятельности суждений; на высоком уровне проявляется умение воспроизводить известные им по литературе знания и опыт; неумение обосновывать высказываемые им суждения.

«Удовлетворительно» - знания характеризуются сформированностью только одного качества «полнота». В ответе преобладают знания, в основном, фактического (эмпирического) уровня, отдельных терминов и понятий..

При ответе характерен «ситуативный» характер мышления. Слушатели испытывают затруднения при изложении проблемы «общего» и «конкретного». Ими не усвоены ведущие характеристики процессов развития, воспитания и обучения, ответ построен на основе описания конкретных ситуаций, они не видят возможностей проявления общих характеристик при анализе конкретных ситуаций. При ответе может проявляться самостоятельность суждений, но она всегда носит эмоциональный характер. Их не характеризует ни научная эрудиция, ни широта кругозора в познании проблем развития личности.

«Неудовлетворительно» - при ответе слушатель подходит с бытовых позиций. Можно считать, что изучение материала «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труд» не привнесло ничего нового в профессиональное развитие личности слушателя.

Перечень вопросов для итоговой аттестации

1. Какое количество часов сверхурочных работ допускается для работающих?
2. Имеет ли право администрация организации заменить очередной отпуск работника денежной компенсацией?
3. Какие основные законодательные акты в области ОТ действуют в РФ?
4. Имеет ли право рабочий отказаться от использования выданных ему СИЗ, предусмотренных инструкцией по ОТ? Если имеет, то, в каких случаях?
5. Предусмотрена ли ответственность руководителей за нарушение ими законодательства по ОТ работающих?
6. В какой срок работодатель обязан рассмотреть заявление о возмещении вреда, причиненного трудовым увечьем?
7. Какой Н.С. в организации должен быть оформлен актом формы Н-1?
8. При каком условии в организации создается служба ОТ или вводится должность специалиста по ОТ?
9. В каких случаях работодатель возмещает вред, причинённый работнику трудовым увечьем?
10. Кто в организации проводит в вводный инструктаж по ОТ?
11. Чье заключение является окончательным в решении вопроса о связи Н.С. с производством?
12. Кто обязан осуществлять контроль за соблюдением требованиям инструкции по ОТ работников на производственном участке?
13. Как разделяются П электроустановки?
14. Как оплачивается труд работника, временно переведенного на более легкую работу в связи с трудовым увечьем?
15. Какой срок дается для расследования Н.С., о котором пострадавший не сообщил в течение смены?

16. Какое требование безопасности необходимо соблюдать при заправке автомобиля топливом в зимнее время?
17. Расследуется ли Н.С., от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, например, через месяц, год?
18. Как устанавливается размер возмещаемого морального вреда, причиненного работнику?
19. Когда утверждены и введены в действия «Правила по ОТ при работе на высоте»?
20. Можно ли снимать предусмотренные проектной документацией двери эвакуационных выходов в зданиях?
21. Какими статьями УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за нарушение требований или Правил безопасности?
22. Какова периодичность проверки знаний по О.Т. у руководителей и специалистов организаций?
23. Что представляет собой система социально - трудовых отношений в организациях?
24. Какие требования предъявляются к устойчивости машин и оборудования при эксплуатации?
25. Как производится оплата труда беременных женщин, переведенных на другую, более легкую работу?
26. Как может быть определено центральное понятие ОТ – «опасность»?
27. Когда проводится первичный инструктаж на рабочем месте?
28. В течение, какого времени комиссия обязана провести расследование обстоятельств и причин Н.С.?
29. С какой целью проводится заземление (зануление) электроустановок?
30. Каким должен быть объем оказания первой доврачебной помощи пострадавшему при Н.С.?
31. Подлежит ли расследование и учету Н.С., происшедший с работником в рабочее время на общественном транспорте?
32. Какие требования предъявляются к работникам для выполнения работ на высоте?
33. Кто может быть допущен к работе в электроустановках?
34. Как можно сформулировать определение для понятия «Безопасность»?
35. Как классифицируются огневые работы?
36. Что является объектом философии техники?
37. Может ли быть расторгнут трудовой договор по инициативе администрации с работником пенсионного возраста (по этому основанию)?
38. Кем осуществляется государственное управление ОТ на территории субъекта РФ?
39. На какой максимальный срок может быть наложен жгут, останавливающий кровотечение?
40. Когда проводится внеплановый инструктаж на рабочем месте?
41. Кто в организации несет ответственность за своевременную разработку и качество инструкций по ОТ?
42. Должен ли работник выполнять работы с приставной лестницей на высоте 1,8 м и более использовать страховочную систему?
43. На какой период сохраняется средний заработок рабочего при переводе его на постоянную нижеоплачиваемую работу?
44. Как классифицируются помещения (производственные) по степени поражения людей электрическим током?
45. Как характеризуется предельное состояние строительных конструкций и оснований по прочности и устойчивости?
46. Можно ли привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей?
47. Кто несет ответственность за правильное и своевременное расследование и учет Н.С.?
48. Что понимается под термином «Охрана труда»?
49. Когда проводится целевой инструктаж?

50. Что представляет собой промышленная безопасность опасных производственных объектов?
51. Кто может быть ответственным руководителем работ по наряду-допуску?
52. Что составляет предмет философии техники?
53. Имеются ли ограничения при направлении в командировки женщин, имеющих детей?
54. Какое рабочее время считается ночным?
55. Каким способом освобождение человека от действия электрического тока, необходимо пользоваться в первую очередь?
56. Как классифицируют опасные и вредные производственные факторы?
57. Кто обеспечивает обучение и аттестацию по ОТ рабочих и служащих организаций?
58. Кто несет ответственность за полноту изложенных в наряде-допуске мер безопасности, при производстве работ повышенной опасности?
59. Какое освещение называют совмещенным?
60. Когда должны разрабатываться и вводиться в действия инструкции по ОТ для работников?
61. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда в организациях?
62. Может ли администрация перевести работника на другую работу в качестве дисциплинарного взыскания?
63. Кому из работников предусматривается бесплатная выдача молока?
64. Какова периодичность обучения и проверки знаний по ОТ у рабочих, выполняющих работы повышенной опасности?
65. Как организуется выполнение электросварочных работ в колодцах, шурфах, замкнутых и труднодоступных пространствах?
66. Что является нормативной основой проведения специальной оценки условий труда?
67. Что есть пожар (определение)?
68. Кто несет ответственность, за обеспечение структурного подразделения организации СИЗ?
69. Когда производится перевод беременных женщин на другую, более легкую работу?
70. Какие требования безопасности необходимо соблюдать перед снятием колес автомобиля?
71. Что может оказаться источником зажигания в складах вспомогательных материалов?
72. Кем расследуется и учитывается Н.С., происшедший с работником, временно переведенным на работу в другую организацию?
73. С кем согласовываются наряды-допуски, выдаваемые на производство работ, во взрывоопасных помещениях?
74. При каком условии Н.С. на производстве принято считать групповым?
75. Что представляет собой понятие «Опасность» (определение)?
76. Как классифицируются вредные вещества и соединения по характеру воздействия на организм человека?
77. Кто обязан обеспечить здоровые и безопасные условия труда в структурном подразделении организации?
78. Каковы нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжести в течение рабочей смены?
79. Кто проводит расследование Н.С. на производстве?
80. Что представляет собой горение (определение)?
81. Какие СИЗ следует применять при производстве работ в емкостях , колодцах, шурфах и т.п.?
82. Кто представляет стороны трудовых отношений?
83. Какой срок действия инструкций по ОТ для работников?
84. Какие документы должен представить страхователь ФСС для обеспечения по страхованию пострадавшему от Н.С. или профессионального заболевания?

85. Как может быть определено центральное понятие ОТ – «Опасность»?
86. Какой универсальный подход необходимо использовать для снижения уровня опасностей генерируемых источником?
87. Что представляет собой управление как общественное явление? Специалист по ОТ - есть управленец.
88. Кому в организации должен сообщить пострадавший или очевидец Н.С.?
89. Какой срок действия дисциплинарных взысканий?
90. По каким вопросам могут включаться обязательства работников и работодателя в коллективный договор?
91. Какими документами регламентируется отнесение отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска?
92. Что понимается под термином «Техника безопасности»?
93. Для кого в организация проводится вводный инструктаж по ОТ?
94. Какие факторы , главным образом, влияют на тяжесть электротравм?
95. За что несут ответственность должностные работники, выдающие наряд – допуск на производство работ на высоте?
96. Какие требования безопасности предъявляются к переносным лестницам?
97. Каково отношение работников к разрешению коллективных трудовых споров посредством забастовок?
98. Какие электроустановки подлежат защитному заземлению?
99. Какие Н.С. относятся к категории тяжелых (хотя бы часть)?
100. Какова величина ПДК тетраэтилсвинца в воздухе рабочей зоны?
101. В чем проявляется действие инфразвука на организм человека?
102. Что, с точки зрения, пожарной безопасности, запрещается при проведении мероприятий в помещениях с массовым пребыванием людей?
103. На основании, какого документа в организации проводится специальная оценка условий труда?
104. Кто несет ответственность за реализацию мероприятий по устранению причин Н.С.?
105. Какие требования обязаны соблюдать граждане РФ в области пожарной безопасности?
106. Какие документы содержат государственные нормативные требования ОТ?
107. Как классифицируются огневые работы?
108. От чего зависит нормирование искусственного освещения производственных помещений?
109. Каким требованиям должны отвечать временные стоянки автотранспортных средств?
110. Какими должны быть усилия на органы управления-рычаги оборудования?
111. Что есть опасность (определение)?
112. Каковы основные причины поражения людей электрическим током?
113. Каков уровень нагрузки за рабочую смену при работе на ПЭВМ для категории работ I, II, III?
114. Каковы нормы бесплатной выдачи спецодежды, обуви и других средств индивидуальной защиты для слесаря-сантехника (дополнительно)?
115. Как разрешаются трудовые споры неурегулированные между работником и работодателем?
116. Имеет ли работник право на труд в условиях, отвечающих требованиям ОТ?
117. Есть ли преимущества единообразного подхода к расследованию и учету Н.С. в РФ?
118. Какие опасности возникают при ремонте аккумуляторных батарей?
119. Каковы основные меры защиты людей от поражения электрическим током?
120. При каких условиях запрещается хранение грубых кормов в чердачных помещениях ферм?
121. Участие, каких врачей – специалистов должно обеспечивать обязательные предварительный и периодический медосмотры крановщиков (машинистов кранов)?

122. Какие опасности возникают в ремонтном производстве при достатке, установке (снятии) машин или их частей на рабочее место?
123. Кто обязан осуществлять контроль, за соблюдением требований инструкций по ОТ в структурном подразделении организации?
124. Как классифицируются вредные вещества и соединения?
125. Как классифицируются здания и сооружения по уровню ответственности?
126. Когда трудовой договор между работником и работодателем вступает в силу?
127. Какие категории работников должны иметь профессиональную подготовку в области ОТ?
128. Какие здания и сооружения относятся к повышенному уровню ответственности?
129. За счет каких бюджетных средств осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ?
130. На опасных производственных объектах осуществляется неразрушающий контроль технических объектов зданий, сооружений. С какой целью проводится аттестация лабораторий Н.К.?
131. На каком основании издается приказ в организации о назначении лиц, ответственных за безопасную эксплуатацию газового хозяйства?
132. Какова материальная ответственность руководителя организации?
133. Каковы основные причины производственного травматизма?
134. В каком документе излагаются требования технической безопасности при ремонте с/х техники?
135. Как формулируется обязанность работодателя по обучению персонала организации?
136. Где проходят первичное обучение и проверку знаний рабочие газовой службы?
137. Какие виды инструктажа проводятся для работников организаций?
138. Какие действия оказывает электрический ток, проходя через тело человека?
139. Каким должно быть расстояние от верха насыпи зерна, при его хранении, до горючих конструкций покрытия, светильников, проводов?
140. Каковы сроки технического обслуживания№1 в животноводстве?
141. Кто допускается к самостоятельной работе в качестве слесаря по эксплуатации и ремонту газового оборудования?
142. В чем состоит особенность перевозки «Особо опасных грузов» автомобильным транспортом?
143. Как классифицируются условия труда по результатам специальной оценки условий труда?
144. В чем состоят особенности обслуживания животных, больных заразными болезнями?
145. Что есть несчастный случай (определение)?
146. Что есть безопасность (определение)?
147. Какова величина тока опасная для жизни человека, ставшего частью электрической цепи?
148. Как классифицируются санитарно-защитные зоны предприятий и организаций?
149. Как часто проверяют грузоподъемные машины, находящиеся в эксплуатации?
150. Какова предельная норма переноски тяжести для мужчин?

Слушателям, успешно прошедшим итоговую аттестацию выдаются удостоверения о проверке знаний требований охраны установленного образца.

Слушатели, не прошедшие итоговую аттестацию или получившие на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, вправе пройти повторную итоговую аттестацию в установленные сроки. Слушателям, повторно не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на повторной итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении установленного образца.

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ

УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

6.1. Требования к квалификации педагогических кадров, обеспечивающих реализацию образовательного процесса

Преподаватель программы повышения квалификации «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» должен иметь высшее техническое образование (или пройти профессиональную переподготовку по программам «Техносферная безопасность», «Охрана труда») и стаж научно-педагогической или практической работы по данному профилю не менее 3 лет.

6.2. Требования к материально-техническим условиям

Учебная аудитория.

Компьютерный класс.

Мультимедийный комплекс с презентационным оборудованием.

6.3. Требования к информационным и учебно-методическим условиям

6.3.1. Основная литература

Таблица 4 – Основная литература

№ п/п	Автор	Заглавие	Издательство	Год издания
1	Е.А. Штокман, В.А. Шилов, Е.Е. Новгородский, Т.А.Скорик, Р.А. Амерханов	Вентиляция, кондиционирование и очистка воздуха на предприятиях пищевой промышленности/Учебное пособие для студентов вузов	М.: АСВ, 632 с.	2007
2	Р.Г. Оганова, Р.А. Хальфина	Руководство по медицинской профилактике	М.: ГЭОТАР-Медиа, 464 с.	2007
3	А.В. Фролов, Т.Н. Бакаева	Безопасность жизнедеятельности. Охрана труда: учеб. пособие для вузов	Ростов н/Д.: «Феникс», 750 с.	2008
4	Б.А. Соколов	Котельные установки и их эксплуатация: учебник для нач. проф. образования	М.: Издательский центр «Академия», 432 с.	2008
5	С.В. Белов, А.В. Ильницкая, А.Ф. Козьяков и др.	Безопасность жизнедеятельности: Учеб. для вузов	М.: Высш.шк.,616 с.	2008
6	Э.М. Кравченя, Р.Н. Козел, И.П.Свирид	Охрана труда и основы энергосбережения: учеб.пособие для студентов педагогических специальностей учреждений, обеспечивающих получение высшего образования	Минск: Тетра-Системс, 288 .	2008
7	В.Н. Павлов, В.А. Буканин, А.Е. Зенков	Безопасность жизнедеятельности: учеб.пособие для студ.высш.учеб.заведений	М.: Издательский центр «Академия», 336 с.	2008
8	А.И. Сидорова	Безопасность жизнедеятельности: учебное пособие	М.: КНОРУС, 496 с.	2009

6.3.2. Дополнительная литература

Таблица 5 – Дополнительная литература

№ п/п	Обозначение документа	Наименование документа
1		Трудовой кодекс Российской Федерации
2		Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации
3		Уголовный кодекс Российской Федерации
4		Гражданский кодекс Российской Федерации
5	Федеральный закон от 29 Л 1.2010 № 326-ФЗ (ред. от 14.06.2011)	Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации
6	Федеральный закон от 28.12.2013 № 424- ФЗ	О накопительной пенсии
7	Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ	О специальной оценке условий труда
8	Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ	Об образовании в Российской Федерации
9	Федеральный закон от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ	Технический регламент о требованиях пожарной безопасности
10	Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда
11	Федеральный закон от 29 Л 1.2010 № 326-ФЗ (ред. от 14.06.2011)	Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации
12	Постановление Правительства РФ от 10 марта 1999 г. N 263	Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте
13	Постановление Правительства РФ от 15 июля 1999 г. N 825	Об утверждении Перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок
14	Постановление Правительства Российской Федерации от 9 сентября 1999 г. N 1035	О государственном надзоре и контроле за соблюдением законодательства Российской Федерации о труде и охране труда
15	Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162	Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин
16	Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163	Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет
17	Постановление Правительства РФ от 2 марта 2000 г. N 184	Об утверждении Правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

18	Постановление Правительства РФ от 24 июля 2000 г. N 554	Об утверждении Положения о государственной санитарно-эпидемиологической службе РФ и Положения о государственном санитарно- эпидемиологическом нормировании
19	Постановление Правительства РФ от 16 октября 2000 г. N 789	Об утверждении Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
20	Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 г. N 967	Об утверждении Положения о расследовании и учёте профессиональных заболеваний
21	Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 г. N 524	Правила установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
22	Постановление Правительства РФ от 29 октября 2002 г. N 781	О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях в РФ» и «Об утверждении Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости», в соответствии со ст. 28 ФЗ «О трудовых пенсиях РФ
23	Постановление Правительства РФ от 30 июня 2004 г. N 322	Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
24	Постановление Правительства РФ от 19 июня 2012 г. № 610	Об утверждении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
25	Постановление Правительства РФ от 30 мая 2012 года №524	Об утверждении Правил установления страхователем скидок и надбавок по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
26	Постановление Правительства РФ от 25 апреля 2012 года №390	О противопожарном режиме
27	Постановление Правительства РФ от 1 сентября 2012 года №875	Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
28	Технические регламенты	Технический регламент о безопасности зданий и сооружений Технический регламент о безопасности колесных транспортных средств Технический регламент о безопасности лифтов Технический регламент о безопасности машин и оборудования Технический регламент о безопасности средств индивидуальной защиты Технический регламент о требованиях пожарной безопасности

29	Приказ Госстандарта от 11.11.2010 г. N4414	Об утверждении Перечня документов в области стандартизации, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований технического регламента "О безопасности средств индивидуальной защиты", утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2009 г. N 1213
30	Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73	Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях
31	Постановление Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. N 1/29	Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций
32	Приложение к Постановлению № 1/29 от 13 января 2003 г. N 1/29	Примерные учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций. Примерная программа обучения по охране труда работников организаций
33	Постановление Минтруда РФ от 1 апреля 2003 г. N 15	Об установлении тождества профессий рабочих, работа в которых дает право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1, 2, 4, 5 и 7 статьи 27 федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»
34	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 декабря 2010 г. №1122н	Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами
35	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01 апреля 2010 г. №205н	Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда
36	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 г. N 302н	Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
37	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н	Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда
38	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25 декабря 2012 г.	Об утверждении классификации видов экономической деятельности по классам профессионального риска

	N625н	
39	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 августа 2013 г. N 341 н	Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам действующих и строящихся шахт, разрезов и организаций угольной и сланцевой промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением
40	ГОСТ 12.0.003-74 ССБТ	Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
41	ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ	Организация обучения безопасности труда. Общие положения
42	ГОСТ 12.0.230-2007 ССБТ	Системы управления охраной труда. Общие требования
43	ГОСТ 12.1.004-91 ССБТ	Пожарная безопасность. Общие требования
44	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 19 декабря 2007 г. № 91	Об утверждении СанПиН 2.1.8/2.2.4.2302-07
45	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18 мая 2010 г. № 59	Об утверждении СанПиН 2.1.2.2631-10
46	Р 2.2.2006-05	Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда
47	Приказ Роспотребнадзора от 31 марта 2008 г. № 103	Об утверждении Инструкции по составлению санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника при подозрении у него профессионального заболевания Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих
48	Приказ Министерства образования и науки РФ от 15 ноября 2013 г. №1244	О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. №499
49	Приказ Министерства образования и науки РФ от 15 ноября 2013 г. №1244	О внесении изменений в порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. №499

6.3.3. Электронные методические пособия

Не предусмотрено

6.3.4. Компьютерные обучающие программы

Не предусмотрено

6.4. Общие требования к организации учебного процесса

Учебный процесс дополнительной общеразвивающей программы «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» в достаточной степени обеспечен актуальной основной учебной литературой, имеющейся в научной библиотеке и в читальных залах ВГАУ.

Дополнительная общеразвивающая программа в полной мере обеспечена необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения в соответствии с потребностью. Данный комплект ежегодно обновляется.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивает круглосуточный доступ.

Обучающимся обеспечен доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам, состав которых определяется в общеразвивающей программе.

В Университете сформирована электронная информационно-образовательная среда, которая обеспечивает доступ к учебным планам, к дополнительным общеразвивающим программам, к изданиям электронных библиотечных систем и электронным образовательным ресурсам.

Университет имеет достаточно развитую и современную материально-техническую базу, что позволяет преподавателям проводить учебные занятия на достаточно высоком уровне: имеет специальные помещения, представляющие собой учебные аудитории с презентационным оборудованием для проведения занятий лекционного типа, учебные аудитории для проведения практических занятий с достаточным количеством рабочих мест на ПК с необходимым программным обеспечением и выходом в сеть «Интернет», помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования. Все помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Преподавательский состав дополнительной профессиональной программы повышения квалификации полностью соответствует квалификационными требованиям, предъявляемых к ним.