Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«Управление человеческими ресурсами»

Наименование образовательной организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»
Название программы повышения квалификации	УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ
Руководитель образовательной организации	Попов Алексей Юрьевич
Адрес образовательной организации	394087, Воронеж, Мичурина, 1
Контактное лицо по программе повышения квалификации (Ф.И.О., должность)	Калашникова Светлана Викторовна, начальник управления дополнительного образования
Контактные телефоны / факс	+7 (473) 253-74-70
Сайт образовательной организации	http://www.vsau.ru/
Программа на базе образовательной организации	
Целевая группа специалистов, на которых ориентирована программа	Программа для специалистов кадровых служб
Вид профессиональной деятельности, на который ориентирована программа	Управленческая
Краткое описание программы повышения	ДПП ПК «Управление человеческими ресурсами» способствует формированию знаний о работе с персоналом организации, путях повышения эффективности использования человеческого потенциала организации, способах позиционирования организации на рынке труда. Программа включает в себя изучение и практическое освоение основ управления человеческими ресурсами организации, путей повышения эффективности их использования, деятельности организации по привлечению необходимых трудовых ресурсов, их адаптации и удержанию. Она предполагает формирование у слушателей знаний о методике расчета основных показателей, характеризующих человеческие ресурсы организации и эффективность их экономического использования, а также навыков работы в области создания рабочих мест, привлекательных с точки зрения работников и конкурентоспособных на рынке труда.
Структура программы (включая количество и наименование	Структура программы включает 5 разделов: Раздел 1. Основы управления человеческими

модулей)	ресурсами организации Раздел 2. Управление использованием трудового потенциала сотрудников, кадровая политика организации Раздел 3. Организация кадровой службы предприятия, кадровая документация Раздел 4. Деятельность организации на рынке труда: привлечение и удержание персонала Раздел 5. Маркетинг персонала
Перечень основных актуальных компетенций экономических кадров, подлежащих формированию по итогам обучения	По окончанию изучения курсов слушатель должен обладать следующими **компетенциями**: - знанием основ разработки и реализации концепции управления персоналом, кадровой политики организации, основ стратегического управления персоналом, основ формирования и использования трудового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника; - знанием основ социализации, профориентации и профессионализации персонала, принципов формирования системы трудовой адаптации персонала, разработки и внедрения программ трудовой адаптации и умение применять их на практике; - владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике.
Объем аудиторных часов по программе	72
Реализуемая форма обучения	Очная, очно-заочная, заочная
График обучения	Общий срок реализации программы повышения квалификации 2 недели. Режим занятий 6-8 часов в день.
Стоимость обучения одного слушателя по программе, руб.	9000-00