Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»

КРАТКАЯ АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ
«Мотивирование и стимулирование персонала»

Наименование образовательной организации	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»
Название программы повышения квалификации	МОТИВИРОВАНИЕ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА
Руководитель образовательной организации	Попов Алексей Юрьевич
Адрес образовательной организации	394087, Воронеж, Мичурина, 1
Контактное лицо по программе повышения квалификации (Ф.И.О., должность)	Калашникова Светлана Виктровна – начальник управления дополнительного образования
Контактные телефоны / факс	+7 (473) 253-74-70
Сайт образовательной организации	http://www.vsau.ru/
Программа на базе образовательной организации	
Целевая группа специалистов, на которых ориентирована программа	Программа для руководителей всех уровней и специалистов кадровых служб
Вид профессиональной деятельности, на который ориентирована программа	Управленческая
Краткое описание программы повышения	Курсы повышения квалификации по программе «Мотивирование и стимулирование персонала» способствуют формированию знаний о работе с персоналом организации, путях повышения эффективности его использования, способах повышения его мотивации к труду, ответственности и дисциплины. Программа курсов включает в себя изучение и практическое освоение основ мотивирования и стимулирования персонала организации, способов оценки и путей повышения эффективности использования инструментов стимулирования, деятельности организации по формированию эффективной системы стимулирующего воздействия на сотрудников. Она предполагает формирование у слушателей знаний о методике расчета основных показателей, характеризующих стимулирование труда и ее экономическую эффективность, а также навыков работы в области формирования у работников системы трудовой мотивации, в наибольшей степени

	способствующей достижению целей бизнеса.
Структура программы (включая количество и наименование модулей)	Структура программы включает 5 разделов: Раздел 1. Теоретические основы мотивирования и стимулирования труда Раздел 2. Экономические и социально-психологические методы управления персоналом Раздел 3. Социальное развитие организации Раздел 4. Корпоративная культура Раздел 5. Оценка эффективности стимулирования труда
Перечень основных актуальных компетенций экономических кадров, подлежащих формированию по итогам обучения	По окончанию изучения курсов слушатель должен обладать следующими **компетенциями**: - умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач; - знанием методов оценки эффективности системы мотивации и стимулирования, методов анализа конкурентоспособности и оценки эффективности политики оплаты труда в организации и умением применять на практике; - владением навыками анализа морально-психологического климата и состояния организационной культуры.
Объем аудиторных часов по программе	72
Реализуемая форма обучения	без отрыва от работы
График обучения	Общий срок реализации программы повышения квалификации 72 час. Режим занятий 8 академических часов в день.
Стоимость обучения одного слушателя по программе, руб.	8000-00