

Мы, научно-педагогические работники, другие категории работников и обучающиеся (далее - преподаватели, работники и обучающиеся) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» (далее - Университет), руководствуясь Конституцией Российской Федерации, общепризнанными нормами и принципами международного права, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными актами Российской Федерации, Уставом Университета и принятыми локальными актами,

основываясь на общепризнанных нормах морали и нравственности, отражающих идеалы добра, справедливости, гуманизма, честности и порядочности,

следуя высоким нравственным традициям российского университетского образования, ориентированным на развитие духовности, гражданских ценностей, патриотизма в обществе,

осознавая свою ответственность перед обществом и государством за укрепление интеллектуального и кадрового потенциала страны,

исходя из того, что деятельность и поведение преподавателей, работников и обучающихся должны соответствовать высоким профессиональным стандартам и моральным ценностям,

рассматривая соблюдение этических норм в качестве важнейшего элемента всесторонней и объективной оценки личностных и профессионально-деловых качеств преподавателей, работников и обучающихся,

осознавая ответственность всех и каждого за формирование благоприятной среды, способствующей развитию личности,

являясь противниками религиозной, расовой, национальной нетерпимости,

утверждая в Университете атмосферу взаимного уважения и доверия, признания чести и достоинства каждой личности, стремясь к повышению уровня культуры общения и к формированию подлинно демократических отношений между преподавателями, работниками и обучающимися Университета,

принимаем и обязуемся соблюдать Этический кодекс преподавателей, работников и обучающихся Университета.

1. Общие положения

1.1. Этический кодекс преподавателей, работников и обучающихся Университета (далее - Кодекс) является локальным актом, распространяющим свое действие на всех преподавателей, работников и обучающихся Университета, который определяет морально-этические принципы, нормы, правила поведения и делового общения в Университете.

1.2. Кодекс вводится с целью:

- укрепления и развития духовно-нравственных основ учебно-педагогической, научной, воспитательной и организационной деятельности Университета, содействующей повышению уровня мотивации преподавателей, работников и обучающихся, обеспечению ими сознательной поддержки реализации основных программ развития и деятельности Университета, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и повышение престижа и конкурентоспособности Университета в российском и международном образовательном пространстве;

- повышения эффективности организации и проведения учебного процесса, предотвращения конфликтов в деятельности Университета, утверждения правил поведения и общения всех преподавателей, работников Университета и обучающихся.

1.3. Преподаватели, работники и обучающиеся Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.

2. Основные принципы Кодекса

2.1. Законность – следование в поведении преподавателей, работников и обучающихся Университета требованиям действующего законодательства, недопущения коррупционных рисков, разрешения конфликтов на основе правовых норм и нравственных принципов.

2.2. Уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан – поведение работников и обучающихся Университета базируется на началах толерантности, терпимости, недопущения любых форм дискриминации, признания ценности каждой личности, уважительного отношения к интересам коллектива и каждого работника.

2.3. Добросовестность – исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой и учебной дисциплины, ответственное отношение к научно-техническим, исследовательским и учебным заданиям.

3. Общие требования к правилам поведения преподавателей, работников и обучающихся

3.1. Преподавателям, работникам и обучающимся Университета следует:

- добросовестно соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, Правила внутреннего распорядка обучающихся, иные локальные нормативные акты, выполнять приказы и распоряжения руководства Университета;
- не допускать нарушения действующего законодательства Российской Федерации;
- добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах предоставленных полномочий и должностных обязанностей;
- приходить на работу и учебу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в Университете;
- соблюдать в одежде деловой стиль;
- соблюдать общую культуру поведения, правила профессиональной этики, проявлять вежливость, внимание к людям, корректность, доброжелательность, отзывчивость, пунктуальность;
- избегать конфликтных ситуаций в педагогической и научной деятельности;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы опорочить статус работника или обучающегося в Университете, вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками и обучающимися своих обязанностей;
- не допускать публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Университета, если это не входит в обязанности работника или обучающегося, не разглашать конфиденциальную информацию;
- уважать права и свободы иных лиц, толерантно относиться к религиозным и политическим взглядам других людей, не противоречащим конституционным принципам и ценностям;
- проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и

обучающихся, представляющим разные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп;

- бережно относиться к имуществу, соблюдать чистоту в аудиториях и прочих помещениях Университета, с уважением относиться к труду хозяйственного (обслуживающего) персонала.

3.2. Преподаватели, работники и обучающиеся не должны вести политическую, религиозную и идеологическую агитацию на территории Университета.

4. Этические правила поведения преподавателя

4.1. Преподавателю следует:

- строить свои отношения с обучающимися на основе взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность;

- не навязывать обучающимся своих взглядов;

- стремиться развивать у обучающихся такие качества, как: самостоятельность, инициативность, ответственность, критическое мышление, самоконтроль, самовоспитание, самообразование, добросовестность, честность, профессионализм, патриотизм, уважительное отношение к правам и свободам других лиц.

4.2. В процессе обучения и воспитания преподаватель не вправе использовать средства воздействия на личность, которые противоречили бы законодательству, общепринятым морально-нравственным нормам и нарушали бы интересы личности.

4.3. Преподавателю не следует обсуждать с обучающимися профессиональные и личные качества, действия и поступки своих коллег и других обучающихся.

4.4. Недопустимо прямое или косвенное высказывание, либо иные действия преподавателя в отношении обучающихся, которые могут быть расценены ими как обещание положительной оценки или привилегий в обмен на денежные средства или подарки.

5. Этические правила поведения обучающегося

5.1. Обучающиеся Университета должны:

- добросовестно относиться к исполнению учебных обязанностей, проявлять активность в получении знаний и профессиональных навыков;

- активно участвовать в общественной жизни Университета;

- с уважением относиться к другим обучающимся, преподавателям и другим категориям работников Университета;

- не допускать конфликтных ситуаций в отношениях с преподавателями, работниками Университета и другими обучающимися;

- не проявлять агрессии, исключить из использования ненормативную лексику;

- выполнять законные требования преподавателей и других работников Университета;

- бережно относиться к имуществу Университета;

- содействовать учебному процессу в Университете;

- выглядеть опрятно, аккуратно, в соответствии с деловым стилем обучающегося в Университете;

- не совершать действий коррупционного характера при прохождении обучения;

- сообщать руководству Университета обо всех случаях коррупции, ставших известными в процессе обучения.

6. Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями

6.1. Обучающиеся должны приходить на занятия вовремя. Опоздавшие допускаются к занятиям только с разрешения преподавателя.

6.2. Обучающиеся приветствуют преподавателя стоя.

6.3. Обучающиеся не должны:

- пререкаться во время занятий, вести себя развязно или фамильярно;
- обсуждать с преподавателем чьи-либо оценки, кроме собственных.

6.4. Если обучающемуся необходимо пообщаться с преподавателем вне учебных занятий, следует соблюдать следующие правила:

- необходимо знать должность, имя, отчество и фамилию преподавателя;
- внимательно прочитать информацию, размещенную на сайте Университета или на кафедральных стендах, прежде чем войти на кафедру и задавать вопросы;
- учитывать, что преподаватель должен заниматься с обучающимися в следующих случаях:

на занятиях - согласно расписанию;

на консультации - согласно расписанию;

на зачетах и экзаменах - согласно расписанию (включая пересдачи);

во время, назначенное по индивидуальной договоренности;

во время проведения различных студенческих мероприятий (культурно-массовых, спортивных мероприятий, научных студенческих конференций, заседаний научных студенческих кружков и др.).

6.5. Преподаватель по просьбе обучающегося обязан обосновать выставленную ему оценку.

6.6. В случае индивидуального конфликта с преподавателем обучающийся может обратиться к заведующему кафедрой с просьбой разрешить сдать экзамен другому преподавателю.

7. Этические правила поведения работника Университета

7.1. Отношения внутри коллектива Университета строятся на основе идеалов сплоченности, взаимовыручки, сотрудничества, поддержания благоприятного климата во имя интересов Университета в целом.

7.2. Основной принцип, которым руководствуются работники - взаимное уважение, основанное на деловой этике, справедливости и честности в отношениях между членами коллектива.

7.3. Работник должен содействовать укреплению репутации Университета и воздерживаться от поведения, которое может нанести ей ущерб.

7.4. Работники Университета должны исполнять свои служебные обязанности на высоком профессиональном уровне, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, локальных нормативных актов Университета и должностных инструкций;

7.5. Работнику следует контролировать свое поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, настроению влиять на служебные решения; одинаково

корректно обращаться с коллегами, руководством и обучающимися, независимо от их служебного или социального положения.

7.6. Работнику следует воздерживаться от негативных высказываний относительно деловых качеств, поведения и личной жизни своих коллег, не участвующих в беседе.

7.7. Работник может открыто высказывать свое мнение и обращаться с заявлениями и предложениями к руководству Университета и структурных подразделений по вопросам учебно-воспитательной, научной работы и организации внутренней жизни Университета.

7.8. Работнику следует избегать вовлечения в конфликтные ситуации, которые могут нанести ущерб его личному авторитету и деловой репутации, либо авторитету и репутации Университета.

7.9. Работники Университета не должны допускать возникновения коррупционных ситуаций при осуществлении своих служебных полномочий, своевременно сообщать руководству Университета о коррупционных рисках, возникших в служебной деятельности;

7.10. Для предупреждения и разрешения конфликтной ситуации работнику следует:

- доложить непосредственному руководителю о возникшем конфликте или об угрозе его возникновения;

- прекратить сомнительные, компрометирующие межличностные отношения;
- вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
- противодействовать коррупции;
- принимать меры по преодолению негативных последствий конфликтных ситуаций.

7.11. Руководитель структурного подразделения обязан принять необходимые меры, направленные на разрешение конфликта.

7.12. Работники Университета обязаны проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию и не вправе осуществлять рекламную деятельность несовместимую с миссией, целями и задачами Университета.

8. Правила взаимодействия с внешними структурами, партнерами и средствами массовой информации

8.1. При взаимодействии с внешними структурами Университет, его структурные подразделения, преподаватели, работники и обучающиеся руководствуются:

- высокими стандартами деловой этики;
- принципом достоверности предоставляемой информации;
- принципом приоритета решения разногласий и споров посредством переговоров и поиска компромиссов.

8.2. При взаимодействии со средствами массовой информации преподаватели, работники и обучающиеся Университета:

- действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- воздерживаются от дискредитации Университета;

- не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей;

- не допускают распространения недостоверной информации.

8.3. Предоставление представителям СМИ информации о деятельности Университета не должно нарушать правил конфиденциальности, установленных законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Университета.

8.4. Публичные выступления по вопросам деятельности Университета осуществляют уполномоченные работники.

8.5. Личное мнение работника или обучающегося не является официальной позицией Университета.

8.6. Обвинение в СМИ работников и обучающихся Университета в противоправных действиях, при отсутствии решений правоохранительных органов, должно влечь незамедлительное обращение в судебные инстанции.

9. Заключительные положения

9.1. Для рассмотрения вопросов, связанных с нарушением этических норм и правил, установленных настоящим Кодексом, создается Комиссия по вопросам этики.

9.2. Состав Комиссии по вопросам этики и положение о ее деятельности утверждаются ректором Университета.

9.3. В отношении лиц, не соблюдающих нормы Кодекса, Комиссией по вопросам этики могут быть даны оценка и рекомендации по изменению поведения.

9.4. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на стажировку в другие учебные заведения, в характеристике, выдаваемой после окончания вуза, в рекомендации для поступления в аспирантуру, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

9.5. Соблюдение преподавателями и работниками положений Кодекса учитывается при проведении, выборных и конкурсных процедур, при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

9. Порядок принятия Этического кодекса

Этический кодекс принимается ученым советом и размещается на сайте Университета.